



GRUNDSÄTZE ZUR
VERANTWORTUNG,
VERHALTENSKODEX,
ANTI KORRUPTION
UND ETHIK

WERNER BAUSER GMBH

Inhalt

Vorwort.....	2
1. Unser Umgang miteinander.....	3
2. Unsere Werte.....	3
3. Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit.....	4
4. Spenden.....	4
5. Vertraulichkeit.....	4
6. Wettbewerbsinformationen.....	4
7. Datenschutz.....	5
8. Umgang mit Unternehmenseigentum und –vermögen.....	5
9. Einhaltung der Menschenrechte.....	5
10. Ablehnung von Kinderarbeit.....	5
11. Ablehnung von Zwangsarbeit.....	6
12. Lieferanten.....	6
13. Disziplinaire Maßnahmen.....	6

Vorwort

Der Schlüssel zu einem nachhaltigen Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller.

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und dementsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren (ethische und sozialverantwortliche Weise).

Bei der Kombination mit den Führungsgrundsätzen und Qualitäts-, Sicherheits- und umweltleitsetzen sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten.

Unser Verhaltenscodex/Code of Conduct ist dynamisch, er verschließt sich nicht gegen neue Verhaltensnormen. Die verbindlichen Rechtsnormen können sich wandeln – und durch Richtlinien können die Verhaltensanforderungen konkretisiert werden.

Zur Werner Bauser GmbH zu gehören und ihre Identität zu teilen, verlangt von jedem Einzelnen, Verantwortung zu übernehmen. Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg und die mit dem täglichen Engagement unserer Mitarbeiter erworbene Reputation des Unternehmens schon durch ein einmaliges Fehlverhalten Schaden nehmen können. Die Verhaltensregeln sind einzuhalten. Fehlverhalten wird daher nicht geduldet.

Michael Bauser
Geschäftsleitung

1. Unser Umgang miteinander

Wir begegnen einander jederzeit mit Respekt und Fairness – so wie wir auch selbst behandelt werden möchten. Wir verpflichten uns strikt zur Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und aller qualifizierten Bewerber um einen Arbeitsplatz. Entscheidungen zum Abschluss eines Arbeitsvertrages und zur Gestaltung des Beschäftigungsverhältnisses basieren ausschließlich auf sachlichen Gründen wie Qualifikation, nachgewiesenen Fähigkeiten und Leistungen.

Wir setzen uns für gleiche Beschäftigungschancen für alle ein – unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Glauben, Geschlecht, Nationalität, Alter oder Behinderung. Dies erwarten wir ebenfalls von unseren Lieferanten.

2. Unsere Werte

Als innovatives Unternehmen sind unsere Mitarbeiter und deren Know-how unsere wichtigsten Key Ressourcen. Um diesen Wettbewerbsfaktor zu erhalten und auszubauen, leben wir eine wertebasierte, kundenorientierte und auf Vertrauen basierende Unternehmenskultur.

Dazu gehören unter anderem folgende Punkte:

Respekt und Fairness

Wir behandeln Kunden, Mitarbeiter und Partner mit Respekt und Fairness. Eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit ist die Grundlage für unseren gegenseitigen Erfolg.

Bereitschaft, Neues zu wagen

Wir stehen unserem Umfeld stets neugierig gegenüber – auf der Suche nach Innovation sowohl technischer als auch organisatorischer Natur. Diese Neugierde unterstützt uns bei unserer Weiterentwicklung und unserem Wachstum.

Authentizität

Wir tun das, was wir sagen und sagen das, was wir tun. Ohne Kompromisse.

Loyalität und Ehrlichkeit

Wir fördern Treue, Loyalität, Ehrlichkeit und konstruktive Kritik.

Proaktive offene Kommunikation

Wir kommunizieren offen und ehrlich miteinander.

Ständiges Lernen

Wir tauschen unser Wissen im Team gegenseitig aus. Unsere Zusammenarbeit ist von einem offenen Dialog und Miteinander geprägt.

Transparenz

Unsere Prozesse sind transparent gestaltet.

Work/Life-Balance

Neben interessanten und abwechslungsreichen Projekten wird durch eine gesunde Work/Life-Balance der Spaß an der Arbeit gefördert.

Familiengeist

Regelmäßige Treffen mit Kollegen tragen nicht nur zum Teamzusammenhalt bei, sondern auch dazu, dass wir zu einem gut eingespielten Team werden.

Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Wir konzentrieren uns dabei auf im Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Weiterbildungs- sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

3. Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit

Die Werner Bauser GmbH erwartet von seinen Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Betriebliche und private Interessen sind grundsätzlich voneinander zu trennen, wenn dies zu einem Interessenskonflikt führen kann. Dementsprechend ist es allen Mitarbeitern untersagt, Vorteile jeglicher Art anzunehmen oder Dritten zu gewähren, die die unternehmerische Entscheidungsfindung bei objektiver Betrachtung beeinflussen können.

4. Spenden

Die Werner Bauser GmbH tätigt keine wohltätigen, politischen oder gemeinnützigen Spenden oder Investitionen mit dem Ziel, unangemessene persönliche oder geschäftliche Vorteile zu erlangen oder zu behalten oder andere Personen zu einem bestimmten Tun oder Unterlassen im Hinblick auf die Erfüllung ihrer Pflichten zu bewegen.

5. Vertraulichkeit

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung Werner Bauser GmbH und ihre Geschäftspartner ein Interesse haben.

Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

6. Wettbewerbsinformationen

Wir verpflichten uns stets zu einem fairen und offenen Wettbewerb.

Die Werner Bauser GmbH und wir als Mitarbeiter dürfen keine illegalen oder unethischen Methoden benutzen, um wettbewerbsdienliche Informationen zu erhalten. Das Stehlen von geschützten Informationen, der Besitz von Betriebsgeheimnissen, die ohne die Zustimmung des Eigentümers beschafft wurden, oder die Verleitung derzeitiger oder ehemaliger Mitarbeiter anderer Unternehmen zu einer derartigen unzulässigen Informationsweitergabe sind verboten.

Wenn wir unbeabsichtigt Informationen erlangen, die Betriebsgeheimnisse oder vertrauliche Informationen anderer Unternehmen enthalten könnten, oder wir Fragen zur Rechtmäßigkeit von Handlungen haben, wenden wir uns an die Geschäftsleitung.

7. Datenschutz

Jeder Mitarbeiter hat die bei der Werner Bauser GmbH geltenden Datenschutzrichtlinien einzuhalten. Zum Schutz personenbezogener Daten ist im Rahmen der zugewiesenen Aufgabe die notwendige Sorgfalt anzuwenden. Festgestellte Mängel sind dem Vorgesetzten oder dem zuständigen Datenschutzbeauftragten unverzüglich mitzuteilen.

Das Thema Datenschutz liegt uns sehr am Herzen – daher arbeiten wir seit 01.11.2017 mit Herr Thomas Fletschinger einem externen Datenschutzbeauftragten zusammen. Falls Sie Fragen zum Datenschutz haben oder wissen möchten, welche Daten wir über Sie gespeichert haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Werner Bauser GmbH

Thomas Fletschinger
Siemensstraße 2
78564 Wehingen
E-Mail: dsb@bauser.de

8. Umgang mit Unternehmenseigentum und –vermögen

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, mit dem Eigentum und dem Vermögen des Unternehmens in jeder Hinsicht verantwortlich umzugehen. Kein Mitarbeiter darf Wirtschaftsgüter oder Dienstleistungen des Unternehmens in unzulässiger Weise privat nutzen.

9. Einhaltung der Menschenrechte

Alle Mitarbeiter haben die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und verpflichten sich, diese Rechte einzuhalten.

10. Ablehnung von Kinderarbeit

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden nicht toleriert. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen. Die geltenden Bestimmungen zum Jugendarbeitsschutz werden ausnahmslos eingehalten.

11. Verbot der Diskriminierung

Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. In dieser Vielfalt der Mitarbeiter liegt hohes Potenzial. Daher sind wir darum bemüht, Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung zu engagieren. Niemand darf aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität diskriminiert werden.

12. Lieferanten

Wir stellen hohe Erwartungen an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden. Als Importeur achten wir auf die exakte Bezeichnung und Klassifizierung von Waren und Rohstoffen, die genaue Angabe ihres Wertes und des Herkunftslandes. Lokale Zoll- und Importgesetze, Vorschriften und Verfahren staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten

13. Disziplinaire Maßnahmen

Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen von Mitarbeitern, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine Ermahnung, Abmahnung oder sogar eine Kündigung nach sich ziehen.

Sollten sich Lieferanten oder anderer Geschäftspartner nicht an die Vorgaben halten würde dies im Gespräch mit dem Lieferanten thematisiert und auf Abhilfe gedrängt. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann es auch zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen. Wenn Werner Bauser Mitarbeiter, Lieferanten oder andere Geschäftspartner gegen die Regeln verstoßen oder ihr Verhalten Anlass zu bedenken geben, sollte die Geschäftsführung (m.bauser@bauser.de) unverzüglich informiert werden.

Werner Bauser GmbH